

chefrede.de

Guten Abend zusammen,
liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Auszubildende, Mitglieder des Betriebsrats
und geschätzte Partner der HanseTech GmbH.

Schön, dass wir heute hier im Alten Rathaus Hamburg zusammengekommen
sind, um das Jahr gemeinsam abzuschließen.

Der Saal, das festliche Buffet, die Musik, die gleich noch folgt – das ist ein
Rahmen, den Sie sich verdient haben.

Bevor wir feiern, möchte ich eines klar sagen: Danke.

Danke für ein starkes Jahr, in dem wir als HanseTech innovativ geblieben sind,
wertschätzend miteinander umgegangen sind und verantwortungsvoll
gewachsen sind.

Das klingt einfach – und ist es nicht.

Es ist das Ergebnis Ihrer Arbeit, Ihrer Sorgfalt und Ihres Mutes, auch dann nach
vorn zu gehen, wenn die Lösung noch nicht auf der Hand liegt.

Wenn wir auf die konkreten Meilensteine schauen, fällt zuerst unser
Umsatzwachstum von 12 Prozent ins Auge.

Zahlen sind nicht alles, aber sie zeigen, dass sich Qualität und Verlässlichkeit
durchsetzen.

Sie zeigen, dass unsere Kundinnen und Kunden uns vertrauen – und dass unsere
Teams aus Entwicklung, Fertigung, Projektmanagement, Service und Vertrieb
sehr gut zusammenspielen.

Ein sehr greifbarer Moment war die erfolgreiche Inbetriebnahme der Linie X4.

Wer dabei war, erinnert sich: Der letzte Testlauf im Oktober, die Bildschirme, die
Checklisten, die gespannte Ruhe – und dann die ersten stabilen Takte.

Ein Projekt mit vielen Stellschrauben und noch mehr beteiligten Köpfen, das am
Ende lief, weil jeder Handgriff, jede Übergabe und jede Rückfrage saß.

Und ja, es half vermutlich auch, dass unser Prüfroboter an diesem Tag eine kleine Nikolausmütze trug.

Seitdem heißt er intern „Niko“ und ist zu unserem Maskottchen geworden.

Ich finde, „Niko“ steht für etwas: für Ernsthaftigkeit in der Sache – und die Fähigkeit, dabei Humor zu behalten.

Beides brauchen wir.

Ein weiterer Schritt nach vorn war die Eröffnung unseres Standorts Leipzig.

Nicht nur, weil wir damit näher an wichtigen Kunden sind, sondern weil wir dort Kolleginnen und Kollegen gefunden haben, die unsere Haltung teilen: präzise arbeiten, sauber dokumentieren, offen sprechen.

Der Start war intensiv, die Werkstatt roch in den ersten Wochen mehr nach Farbe und Kabelbindern als nach Routine – und genau so sollte es sein.

Jetzt läuft der Betrieb, die ersten Projekte sind ausgeliefert, und die Teams Nord, West und Leipzig stimmen sich spürbar gut aufeinander ab.

Apropos Nord: Null LTIs im Werk Nord – keine verlorenen Arbeitstage durch Unfälle.

Das ist kein Zufall.

Das ist das Ergebnis konsequenter Vorbereitung, Training, sauberer Prozesse und einer Kultur, in der man sagt: „Stopp, so nicht“ – und zwar ohne Ansehen der Hierarchie.

Sicherheit ist kein Beiwerk, sie ist Grundlage unserer Arbeit.

Allen, die das Tag für Tag vorleben, gilt mein aufrichtiger Dank.

Was mich an diesem Jahr besonders beeindruckt hat, sind die leisen, aber wirkungsvollen Momente.

Ein Serviceteam, das am Samstagmorgen um sechs beim Kunden steht, damit Montag die Produktion anläuft.

Eine Auszubildende im zweiten Lehrjahr, die im Schaltschrankbau eine Idee zur Kabelführung einbringt, die heute Standard ist.

Ein Vertriebs- und Technikgespräch, das nach 90 Minuten feststeckte – und dann löste sich der Knoten, als jemand einen Handskizzenblock aus der Tasche zog und die Lösung in drei Strichen aufmalte.

Solche Momente sind schwer zu planen und genau deshalb wertvoll.

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf cheifrede.de

Ich möchte an dieser Stelle auch ausdrücklich den Betriebsrat danken.

Die Gespräche in diesem Jahr waren klar, hart in der Sache und respektvoll im Umgang.

So entsteht Vertrauen.

So finden wir Lösungen, die tragfähig sind – für Menschen, die hier arbeiten, und für das Unternehmen, das Verantwortung trägt.

Liebe Auszubildende, Sie bringen frische Perspektiven, stellen die richtigen Fragen und sind gleichzeitig schnell bereit, Verantwortung zu übernehmen.

Bleiben Sie neugierig, bleiben Sie genau.

Wir werden 2026 gezielt in Ihre Weiterbildung investieren – insbesondere in Schulungen zur KI-gestützten Qualitätssicherung.

Nicht, weil Trends beeindruckend sind, sondern weil die Verfahren reif sind und uns konkreten Nutzen bringen:

bessere Bildauswertung, schnellere Anomalieerkennung, sauberere Dokumentation.

Wir bereiten die Trainings so vor, dass Theorie und Werkbank zusammenfinden.

Auch unser Service wächst weiter – verantwortungsvoll.

Wir bauen 2026 die Präsenz in Süddeutschland aus.

Das heißt nicht „größer um jeden Preis“, sondern: näher dran, schneller vor Ort, verlässlich im After-Sales.

Wir werden frühzeitig die Ressourcen planen, Schulungen staffeln und die Einsätze so steuern, dass Qualität nicht auf der Strecke bleibt.

Verantwortung heißt für uns auch, über den Tellerrand zu schauen.

Darum unterstützen wir in diesem Jahr wieder die Spendenaktion für KinderTechnik e.V.

Der Verein bringt Technik und Tüftelei in Schulen und offene Werkstätten – genau da, wo die Neugier entsteht.

Jeder Euro ist gut angelegt.

Wer heute Abend spenden möchte, findet am Ausgang eine Box; digital geht es

ab morgen über den [Link im Intranet](#)

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de

Wir legen als Geschäftsleitung noch einmal einen festen Betrag obendrauf.

Ich weiß, das Jahr war nicht nur leicht.

Termine waren eng, Lieferketten an manchen Tagen noch enger, und es gab Entscheidungen, die auf den ersten Blick unbequem waren.

Umso bemerkenswerter ist das, was Sie daraus gemacht haben.

Sie haben Prioritäten sauber gesetzt, offen kommuniziert und die Qualität hochgehalten.

Dafür meinen herzlichen Dank – an Sie alle, an die Teams an allen Standorten und an die Familien, die den Rücken freihalten, wenn es mal später wird.

Bevor wir gleich das Buffet eröffnen, noch drei praktische Hinweise:

Erstens: Als kleines Dankeschön gibt es dieses Jahr einen zusätzlichen Freizeittag am 2. Januar.

Nutzen Sie ihn zum Durchatmen.

Zweitens: Die diesjährige Bonusmitteilung erhalten Sie – wie angekündigt – im Januar-Newsletter mit allen Details zu Kriterien und Auszahlungszeitpunkt.

Drittens: Wer „Niko“ heute Abend noch einmal sehen möchte – er steht in der Fotobox-Ecke bereit.

Mit Mütze, versteht sich.

Lassen Sie uns das Positive aus diesem Jahr mitnehmen:

12 Prozent Wachstum – ja.

Die Linie X4 am Takt – ja.

Leipzig eröffnet – ja.

Null LTIs im Werk Nord – vorbildlich.

Aber vor allem: ein Team, das sich aufeinander verlassen kann.

Das ist die Basis für alles Weitere.

Für 2026 gilt:

Wir bleiben innovativ, ohne abzuheben.

Wir bleiben wertschätzend, ohne weich zu werden.

Wir wachsen – aber verantwortungsvoll.

Mit klaren Zielen, klaren Prozessen und dem Blick für das, was wirklich zählt:
Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de
Qualität, Sicherheit und Vertrauen.

Ich danke Ihnen von Herzen.

Jetzt wünsche ich uns allen einen genussvollen Abend, gute Gespräche und
später gerne auch ein paar Runden auf der Tanzfläche.

Auf die HanseTech, auf ein starkes Miteinander – und auf ein gutes, gesundes
neues Jahr.

Prost und vielen Dank.

Diese Rede wurde mit chefrede.de erstellt. Beantworten Sie ein paar Fragen und
generieren Sie Ihre eigene personalisierte Rede jetzt auf chefrede.de

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de