chefrede.de

Guten Abend zusammen,

ich hoffe, die Musik hat Sie genauso beschwingt hierhergetragen wie mich auf die Bühne. Wenn das musikalische Intro der Takt für unser Jahr ist, dann spielen wir 2026 im Fortissimo.

Schön, dass Sie alle hier sind – Mitarbeitende aus allen Bereichen, unsere Führungskräfte, liebe Kundinnen und Kunden – und natürlich das Team, um das es heute ganz besonders geht. Willkommen in unserer Jahresauftakt-Town-Hall im Kap Europa, mitten in Frankfurt. Ein guter Ort, um gemeinsam nach vorn zu schauen. Und ein noch besserer, um Exzellenz zu feiern.

Ich darf heute eine Laudatio halten, und zwar auf eine Kollegin, die uns im vergangenen Jahr auf sehr konkrete Weise gezeigt hat, wie Exzellenz entsteht: wenn Professionalität auf Teamgeist und Humor trifft.
Kurz: wenn man mit klarem Kopf führt, mit offenem Ohr zusammenarbeitet und im richtigen Moment lächelt.

Die interne Auszeichnung, um die es geht, heißt M&P Excellence Award.
Der Titel „Consultant des Jahres“ klingt groß. Heute passt er perfekt.
Die Preisträgerin kommt aus unserer Abteilung Strategy & Transformation.
Und wer das jetzt schon ahnt, liegt richtig: Es ist Sandra Köhler.

Bevor ich Sandra bitte, zu mir auf die Bühne zu kommen – keine Sorge, es dauert nicht mehr lange –, lassen Sie mich erzählen, warum sie heute hier steht.

Beginnen wir mit einem greifbaren Meilenstein: dem Gewinn eines strategischen Key-Accounts.
Das war kein Zufallserfolg.
Das war das Ergebnis aus hartnäckiger Vorbereitung, sauberer Methodik und

dem unerschütterlichen Willen, den Kundennutzen in den Mittelpunkt zu stellen.
Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de
In den entscheidenden Workshops hat Sandra eine einfache, aber wirkungsvolle Routine eingeführt.
Sie fragte zu Beginn immer: „Was sind Ihre drei größten Ängste – und gibt es hier Käsekuchen?“
Ich gebe zu, ich war beim ersten Mal irritiert. Aber die Reaktion der Kundinnen und Kunden war jedes Mal die gleiche: ein kurzes Lachen, ein sichtbares Durchatmen, und dann erstaunlich ehrliche Antworten.
Und ja: Erstaunlich oft gab es Käsekuchen.
Beides hat uns erstaunlich oft den Zuschlag gesichert.

Warum?
Weil Sandra damit zeigt, was ihre Arbeit ausmacht:
Sie schafft es, Druck rauszunehmen, ohne die Sache zu vernachlässigen.
Sie bringt Menschen dazu, offen zu sprechen, ohne ihre Professionalität zu verlieren.
Und sie erinnert uns alle daran, dass Projekte von Menschen gewonnen werden, nicht von Folien.

Der zweite Punkt, der zu ihrem Jahr gehört, ist messbar – und er tut gut.
Im Beratungssegment Finance haben wir ein Umsatzplus von 18 Prozent erzielt.
Das ist kein Zahlenspiel.
Das ist das Resultat aus klugen Lösungen, konsequenter Umsetzung und einem Team, das miteinander arbeitet, nicht nur nebeneinander.
Sandra hat dieses Wachstum mit Anschub, Struktur und Beharrlichkeit möglich gemacht. Sie hat Themen sauber priorisiert, sie hat Entscheidungen herbeigeführt – und sie hat die kleinen Erfolge sichtbar gemacht, die große Dynamik auslösen.

Und weil Exzellenz nie Selbstzweck ist, kommt der dritte Punkt: der Aufbau unseres Mentoring-Programms für Juniors.
Ich weiß, viele von Ihnen sind bereits dabei – danke dafür.
Sandra hat das Programm nicht nur angeschoben, sondern mit Leben gefüllt.
Kein Hochglanzpapier, kein Schaufensterprojekt, sondern regelmäßige Treffen,

klare Lernziele und offene Rückmeldungen.
Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de
Sie hat Mentoring nicht als Karriereinstrument verstanden, sondern als Verantwortung gegenüber dem nächsten Team auf dem Feld.
Das Ergebnis?
Neue Kolleginnen und Kollegen, die schneller ins Tun kommen.
Ein gemeinsames Vokabular, das Missverständnisse reduziert.
Und eine Kultur, in der man Fragen stellen darf, ohne sich zu entschuldigen.

Was ich an Sandra besonders schätze, ist die Mischung aus Klarheit und Gelassenheit.
Sie kann in einem Steering Committee eine Entscheidung herbeiführen – und fünf Minuten später in der Kaffeeküche zuhören, wenn jemand mit einer Idee ringt.
Sie respektiert Deadlines, aber sie jagt Menschen nicht.
Und sie weiß, dass Humor kein Zusatz ist, sondern ein Produktivitätswerkzeug.
Ich habe selten erlebt, dass jemand eine kritische Projektsitzung mit dem Satz eröffnet: „Ich habe drei Wege nach vorn – und einen davon mögen Sie garantiert nicht."
Danach hörten alle zu. Und am Ende standen Entscheidungen, die gehalten haben.

Liebe Kundinnen und Kunden, die heute bei uns sind:
Sie wissen, wie sehr wir Wert auf Substanz legen.
Bei Sandra ist Substanz kein Versprechen, sondern die tägliche Praxis.
Sie bereitet akribisch vor, sie verhandelt fair, und sie liefert.
Wenn es schwierig wird, bleibt sie ruhig.
Wenn es gut läuft, teilt sie die Bühne.
Und wenn jemand im Team stolpert, baut sie keinen Zaun – sie reicht die Hand.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
wir reden oft über Exzellenz.
Manchmal klingt das groß und etwas abgehoben.
Heute haben wir die Gelegenheit, sie sehr konkret zu sehen.
Exzellenz heißt bei uns: Ergebnisse, die zählen.

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de

Verhalten, das Vertrauen schafft.
Und ein Miteinander, das länger trägt als ein Projektplan.

Bevor wir den M&P Excellence Award überreichen, noch ein Blick nach vorn.
Wir starten in ein Jahr, in dem sich Märkte bewegen, Technologien überraschen und Budgets nüchtern bleiben.
Unsere Antwort darauf ist nicht Lautstärke, sondern Präzision.
Nicht mehr von allem, sondern das Richtige, sauber gemacht.
Mit der gleichen Mischung aus Klarheit, Mut und einem Augenzwinkern werden wir 2026 unsere Marktposition weiter ausbauen.
Wenn wir das leben, was uns heute hier zusammenführt, wird das keine Prognose sein, sondern eine Konsequenz.

Und jetzt genug der Vorrede.

Liebe Sandra,
du hast einen strategischen Key-Account gewonnen, unser Finance-Segment um 18 Prozent vorangebracht und ein Mentoring-Programm aufgebaut, das Wirkung zeigt.
Du hast Teams gestärkt, Kundinnen und Kunden überzeugt – und uns nebenbei beigebracht, dass die Frage nach den drei größten Ängsten ein besserer Türöffner ist als jede Hochglanzfolie.
Und dass man Käsekuchen nicht unterschätzen sollte.

Im Namen der gesamten Geschäftsleitung der Müller & Partner Consulting GmbH gratuliere ich dir herzlich zum M&P Excellence Award – Consultant des Jahres.

Bitte komm zu mir auf die Bühne.

(An dieser Stelle kurze Pause für Applaus. Übergabe des Awards.)

Bevor wir dich bitten, ein paar Worte zu sagen, noch eine Sache, die mir wichtig ist:

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de

Dieser Preis ehrt dich – und er würdigt dein Team.
Kein Projekt, kein Pitch, keine Transformation gelingt allein.
Danke an alle, die mitgezogen, gegengehalten, ermutigt und nachgeschärft haben.
Das ist gelebter Teamgeist.

Und weil wir heute gemeinsam feiern:
Nach Sandras Dankesworten machen wir hier vorn noch unser Fotomoment auf der Bühne.
Ich verspreche: Es dauert nicht länger als ein guter Espresso.

Sandra, die Bühne gehört dir.

Diese Rede wurde mit chefrede.de erstellt.Beantworten Sie ein paar Fragen und generieren Sie Ihre eigene personalisierte Rede jetzt aufchefrede.de

Erstellen eine eigene personalisierte Rede auf chefrede.de